

REALIZÁCIA
DEVELOPMENT CENTER
UMOŽŇUJE VYTVORENIE
KOMPLEXNÉHO
KONTINUÁLNEHO
PROCESU
VZDELÁVANIA,
NASTAVENIE
ROZVOJOVÝCH PLÁNOV
PRE ZAMESTNANCOV A
ZVÝŠENIE ICH
MOTIVÁCIE
PROSTREDNÍCTVOM
KARIÉRNEHO ROZVOJA



DEVELOPMENT CENTER

ČO VÁM A VAŠIM KOLEGOM ABSOLVOVANIE DEVELOPMENT CENTRA PRINESIE?

- identifikáciu talentov zamestnancov spoločnosti a ich ďalšieho rozvoja
- vytvorenie individuálnych a merateľných rozvojových plánov zamestnancov
- identifikáciu osobnostného a kompetenčného profilu zamestnancov
- rozvoj manažérskych zručností vedúcich zamestnancov
- zabezpečenie vysokej miery objektivity a relevantnosti výstupov
- podklady pri strategickom rozhodovaní, napríklad pri fúziách a akvizíciách spoločností

Development center realizujeme v spolupráci s renomovanými psychologmi a odborníkmi z oblasti strategického rozvoja HR

VYUŽITIE VNÚTORNÝCH ZDROJOV



modelové situácie
„šité na mieru“ klienta

PRINCÍP RÔZNYCH UHLOV POHĽADU



účasť viacerých
líniových pozorovateľov

NONSTOP HODNOTENIE



monitorovanie správania
účastníkov počas celej realizácie

METÓDY

využívame kombináciu starostlivo zvolených metód (napr. individuálne modelové situácie, skupinové modelové situácie, prípadové štúdie, psychodiagnostika), vďaka ktorým získame komplexný obraz o potenciáli účastníkov

KOMPETENČNÝ MODEL

predstavuje súbor skúmaných a testovaných kompetencií a je tvorený na základe odbornej diskusie a spolupráce s predstaviteľmi spoločnosti

OZVITE SA NÁM